

## 有限会社 広島ホテルマネジメント（オリエンタルホテル広島） 行動計画

従業員の仕事と生活の両立を支援するために、雇用環境を整備し、次世代に繋がる仕組みが安定して運用できるよう、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成 29 年 5 月 1 日～平成 32 年 4 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業制度の他、育児と仕事を両立するための制度（時間短縮勤務、時間外労働・深夜業の制限、子の看護休暇）や育児休業給付、育児中の社会保険料免除等の制度について周知および利用促進を行う。

< 対策 >

- 平成 29 年 5 月 1 日～
  - ①育児休業制度等を社内で掲示する。
  - ②社内研修時に育児休業対象者への利用案内を行い、出産予定者への利用促進を行う。

目標 2：年次有給休暇の取得の促進のための措置を行う

< 対策 >

- 平成 29 年 5 月 1 日～
  - ①連続休暇取得制度（年 2 回 5 日間、有給休暇と公休を使用）の取得状況の把握と取得の促進を社内ミーティングや社内研修時に行う。

目標 3：若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の受け入れを行う

< 対策 >

- 平成 29 年 5 月 1 日～
  - ①引き続き、これまで（年間 10 人）以上の若年者にインターンシップの機会を提供する。